



INFORME  
COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)  
2020 - 2021

De Noviembre de 2020  
a Octubre 2021

## TABLA DE CONTENIDO

1. Declaración del director general .....	2
2. Descripción medidas abordadas.....	3
Derechos Humanos .....	3
Trabajo.....	3
Medioambiente .....	3
Anticorrupción.....	4
3. Medición de resultados .....	5
4. objetivos trabajados.....	6



## 1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

Bilbao, a 28 de octubre de 2021

A nuestras partes interesadas,

Me complace confirmar que ADA Cloud reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Siendo una empresa creada en el año 2020, como Director General de ADA Cloud, una de mis objetivos fue transmitir a través de la empresa una serie de valores a todas las personas y/o entidades relacionadas directamente con nosotros. En esta línea, y como primer Objetivo fue la firma de los Diez Principio del Pacto Mundial en nuestro primer año de constitución.

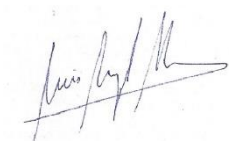
De esta manera, y durante este periodo, hemos marcado como Objetivos propios, y estrategias a seguir alguno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible con acciones que están a nuestro alcance, tales como hambre cero en el mundo, defensa de la igualdad de género, un trabajo decente y crecimiento económico, industria innovación e infraestructura, y la defensa de la vida y ecosistemas terrestres.

En esta Comunicación de progreso anual, describiremos someramente nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia empresarial con el objetivo de hacer de estas acciones no algo puntual, si no que pasen a formar parte de nuestro ADN y de nuestros empleados.

Así mismo, nos comprometemos a compartir esta información con todas nuestras partes interesadas a través de nuestros diferentes medios de comunicación.

Atentamente:

Luis A. Alonso



Director General de ADA Cloud, S.L.



## 2. DESCRIPCIÓN MEDIDAS ABORDADAS

### DERECHOS HUMANOS

- Desde ADA Cloud tenemos un firme compromiso con el respeto y apoyo a los derechos humanos.

En esta área, además de las charlas impartidas a nuestros empleados en derechos básicos como la igualdad, el respeto a los demás, defendemos en nuestro entorno el acceso a un salario digno, una tarifas razonables con nuestros proveedores.

La gran mayoría de nuestros principales proveedores son también signatarios de el Pacto de naciones Unidas, así como algunos de nuestros clientes.

Todos nuestros empleados tienen acceso al mail de dirección general para poder comentar cualquier vulneración que detecten, así como cualquier situación que haya podido generar la mínima alteración al respecto. Así mismo, los diferentes responsable de área tiene la obligación de mantener charlas al respecto con los empleados de la compañía al respecto, tratando de transmitirles los valores internos dela compañía.

### TRABAJO

- Todos nuestros empleados tiene definido un programa de conciliación de la vida laboral y profesional, teniendo un plan abierto de teletrabajo, donde es el empleado el que decide de manera libre en que ubicación desea trabajar.
- Todos nuestros empleados tiene contrato o indefinido o en practicas si están en periodo de aprendizaje y con condiciones superiores a las marcadas por el convenio sectorial y superior al Sueldo Mínimo Interprofesional marcado por la legislación vigente.
- Todos nuestros empleados tiene un plan anual de objetivos a realizar, en base a estos objetivos y su cumplimiento (grupal e individual) pueden conocer su desempeño, progresión y en su caso bonificación.
- Dentro de ADA Cloud además trabajamos el equilibrio en nuestra plantilla, buscando la igualdad efectiva entre hombres y mujeres, y actualmente, sin tener en cuenta a los socios fundadores, la plantilla esta repartida en un 50% de mujeres y un 50% de hombres.
- ADA Cloud dispone de un servicio de estudio, formación y auditoria de seguridad e higiene en el trabajo, así como derecho a realizarse sin coste por su parte un estudio médico completo de manera anual

### MEDIOAMBIENTE

- ADA Cloud mantiene una política activa de oficina sin papeles, desplegando, y formando a sus empleados en tecnologías que facilitan este tipo de funcionamiento.



© 2021 | ADA CLOUD, S.L.

Aviso: Este documento incluye información que no debe mostrarse fuera del ámbito del Pacto de las Naciones Unidas sin el consentimiento ADA Cloud, S.L. Se prohíbe el uso, reproducción o la divulgación del contenido de este material sin permiso previo y por escrito de la empresa.

- Así mismo, solicitamos a todos nuestros proveedores el uso de soluciones tecnológicas que sustituyan el uso de papel para mantener las comunicaciones pertinentes.
- Las instalaciones de ADA Cloud se encuentran a menos de 500 metros de diferentes medios de transporte público, y potenciamos su uso en detrimento del vehículo privado.
- Potenciamos el uso de ventilación natural, usando sistemas de climatización únicamente cuando sea estrictamente necesario.
- Todos los empleados mantienen una conciencia activa en lo referente a la desconexión diaria de sus equipos y dispositivos de trabajo

## ANTICORRUPCIÓN

- Nuestros proveedores nos exigen el realizar formaciones específicas sobre corrupción en los negocios, de obligado cumplimiento para poder trabajar con ellos.
- Todos nuestros contratos son revisados por la dirección general, asegurando que en todo momento se trata de acuerdos éticos y de acuerdo a la legalidad vigente.
- En todos nuestros eventos, identificamos a aquellos invitados perteneciente a empresas públicas, informándoles en su caso de que han de solicitar autorización expresa para poder asistir en caso de que en dicho evento se vaya a ofrecer una comida por importe superior a 10,00 € o cualquier tipo de detalle o regalo, no pudiendo además participar de manera directa o indirecta en ningún sorteo en caso de que hubiese.
- Todos nuestros contratos con la Administración Pública son supervisados de acuerdo a la normativa específica.
- Nuestra misión es la del desarrollo sostenible de proyectos tecnológicos, facilitando a nuestros clientes el acceso a tecnologías que les permitan el desarrollo de sus labores productivas de la manera más eficiente.
- Nuestra visión es la de posicionarnos como un referente en el entorno de soluciones basadas en tecnologías Cloud desde el punto de vista de nuestros clientes, colaboradores o proveedores.
- Los valores de ADA Cloud, de obligado seguimiento por todos nuestros empleados son:
  - **Compromiso** con nuestros colaboradores, con las personas que nos rodean y con el entorno cercano.
  - **Participación** de las personas en el proyecto empresarial
  - **Respeto** a las leyes, códigos de conducta adecuados, entorno social cercano y medio ambiente
  - **Confianza**, tanto en las relaciones con nuestros colaboradores como con la empresa
  - **Calidad**, en nuestro trabajo, en nuestro entorno, y en nuestro comportamiento



### 3. MEDICIÓN DE RESULTADOS

- Realizamos internamente una charla con nuestros empleados de manera trimestral, haciendo hincapié en la parte de DD.HH.
- Todos nuestros empleados disponen de un entorno de trabajo saludable, con las dimensiones adecuadas, asegurando su espacio de confort.
- Anualmente pasamos una auditoria de Seguridad e Higiene en el trabajo, nuestros empleados reciben formación al respecto y tiene la opción sin coste de realizar un reconocimiento médico completo sobre su estado de salud.
- Durante el periodo Octubre 2020 a Octubre 2021
  - 0 días de baja laboral por lesiones o accidentes laborales.
  - 0 días de baja laboral por enfermedad.
  - 0 días de absentismo laboral.
- Reducción de un 50% en el uso de papel.
  - En 20 meses se han impreso en total de 2364 páginas, de ellas, la mitad han sido a doble cara.
  - En los últimos 12 meses el número de impresiones ha sido de 753.
- 0 contratos rechazados o impugnados por parte de nuestros clientes y/o proveedores.
- Nuevos empleados:
  - 50% Mujeres – 50% hombres
  - 0,00 € diferencia salarial, ni en la parte de salario fijo ni en los variables. No existe brecha salarial entre las nuevas incorporaciones.
  - 100 % menores de 25 años.
  - 100% recién titulados
- Donación de 1% del beneficio empresarial al banco de alimentos.
- 2 estudiantes en prácticas durante el periodo.



## 4. OBJETIVOS TRABAJADOS

### **ODS#2 – Hambre Cero**

En este apartado y gracias a la firma de un acuerdo con otra entidad signataria de los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, nos hemos comprometido a la donación de una cantidad de dinero al Banco de Alimentos, en base al volumen de negocio generado entre ambas partes.

### **ODS#4 – Educación de calidad**

Colaboramos con un centro de educación para que alguno sus alumnos de grado superior puedan realizar las practicas finales en nuestra empresa, esto les permite tener un primer contacto con el mundo laboral, desarrollar sus conocimientos y adquirir otros nuevos, facilitándoles posteriormente la incorporación un trabajo más cualificado.

### **ODS#5 – Igualdad de Género**

Una de las áreas donde más concienciada está la empresa es en la igualdad de oportunidades, en todo momento buscamos un equilibrio en la plantilla, y las mismas condiciones salariales y contractuales. En este caso además tenemos una clara política de conciliación de la vida personal y profesional dentro de la empresa.

Ofrecemos a nuestros empleados, independientemente de su género, tanto la formación como las posibilidades para poder evolucionar profesionalmente.

### **ODS#8 – Trabajo decente y crecimiento económico**

Tenemos como política de empresa la incorporación de jóvenes a nuestra compañía, ofreciéndoles de esta manera su entrada al mundo laboral tras terminar sus estudios, siempre en el área en el que se han formado, permitiéndoles de esta manera asentar sus conocimientos y fortalecer su experiencia, lo que les ha de permitir tener un perfil profesional adecuado a sus expectativas y las necesidades futuras del mercado laboral.

Así mismo, y tras el periodo de practicas el compromiso de la empresa es que se incorporen de manera indefinida a la compañía.

### **ODS#9 – Industria, innovación e infraestructura**

Por el área en el que desarrollamos nuestro trabajo, realizamos periódicamente seminarios a nuestros clientes de manera gratuita en la adopción de nuevas tecnologías, que les permita realizar tares de manera más eficiente, apoyando y formando en áreas como oficina sin papeles o teletrabajo.



### **ODS#15 – Vida de ecosistemas terrestres**

Desde nuestros inicios como una oficina sin papeles, toda la documentación que emitimos la enviamos en soporte electrónico. Por otro lado, hemos solicitado a todos nuestros proveedores el mismo medio de comunicación con el objetivo de no usar papel.

El poco papel que usamos, lo reciclamos.

